

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปี 2024

ตามข้อกำหนด RJC COP

บริษัท อินทราเมณี จำกัด

ANNUAL REPORT YEAR 2024

COMPANYNAME: บริษัท อินทราเมณี จำกัด

DATE: มกราคม 2024

REPORTING PERIOD: มกราคม – ธันวาคม 2024

การปฏิบัติตามกฎหมาย (COP 1 LEGAL COMPLIANCE)

บริษัทได้ทบทวนกฎหมายในช่วงปี 2024 อย่างต่อเนื่อง จากกฎหมายที่มีการประกาศปรับเปลี่ยน ทางบริษัทได้ทำการทบทวนและสรุปสาระสำคัญของ ตลกดจนมีการเฝ้าติดตามเพื่อประเมินความสอดคล้อง ซึ่งในรอบปี 2024 บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามกฎหมายที่มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

นโยบายและการนำไปปฏิบัติ (COP 2 POLICY AND IMPLEMENTATION)

บริษัท อินทราเมณี จำกัด เป็นบริษัทที่ได้รับการรับรองจาก RJC (Responsible Jewellery Council) จึงได้ประกาศนโยบายการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติ RJC ดังนี้

บริษัทได้เป็นสมาชิกของ Responsible Jewellery Council (RJC) ซึ่งเป็นองค์กรที่จัดทำและกำหนด มาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อ คุณธรรมจรรยา สติธิมมนุษย์ชน สังคม และการปฏิบัติด้าน สิ่งแวดล้อมครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน ของเครื่องประดับอัญมณีทั้ง ทองคำและเงิน

บริษัท อินทราเมณี จำกัด ในฐานะสมาชิกของ RJC มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับ หลักปฏิบัติของ RJC โดยการบูรณาการ ความรับผิดชอบต่อ คุณธรรมจรรยา สติธิมมนุษย์ชน สังคม และการ ปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการปฏิบัติงาน การแผนกิจกรรมและการตัดสินใจต่าง ๆ ด้านธุรกิจ อย่าง ต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนด นโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบาย จรรยาบรรณทางธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งเรื่องแร่โลหะ นโยบายด้านการใช้ แรงงานเด็ก นโยบายด้านการใช้แรงงานเด็ก นโยบายการต่อต้านทุจริตและไม่รับสินบน นโยบายการใช้แรงงาน บังคับ และแรงงานผูกพัน นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการจัดการขยะ นโยบาย/แผนผัง กรณีเกิดอุบัติเหตุ เพื่อให้มีการนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดเวลา

นโยบายฉบับดังกล่าวได้มีการสื่อสารโดยตรงไปยังพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้มีการนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ ดังกล่าว ในรอบปี 2024 บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายได้อย่างครบถ้วนและได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับบริบท

การผลการดำเนินงาน (COP 3 REPORTING)

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานฉบับนี้ เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ 2024 ที่ผ่าน เพื่อยืนยันความสอดคล้อง ตามข้อกำหนด RJC COP และ RJC CoC ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องตามลำดับ

ธุรกรรมทางด้านบัญชีและการเงิน (COP 4 FINANCIAL ACCOUNTS)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับธุรกรรมทางบัญชีและการเงินเป็นไปตามมาตรฐานบัญชี ตามหลักกฎหมายด้านบัญชีของกระทรวงพาณิชย์โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมจัดให้มีการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก ในรอบปี 2024 บริษัทสามารถผ่านการตรวจสอบโดยไม่มีประเด็นข้อแนะนำให้แก้ไขปรับปรุงแต่อย่างใด

คู่ค้าทางธุรกิจ (COP 5 BUSINESS PARTNERS)

บริษัทได้จัดให้มีการส่งเสริมผู้ส่งมอบในห่วงโซ่อุปทานให้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายระบบ และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด RJC COP และ RJC CoC ซึ่งรวมถึงพนักงานผู้มาติดต่อ ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทตลอดเวลา โดยบริษัทได้ร่วมมือกับซัพพลายเออร์ทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้มีการตรวจสอบอย่างรอบคอบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและวัสดุที่ขัดแย้ง ในรอบปี 2024 คู่ค้าทางธุรกิจของบริษัททั้งหมด 33 ราย แบ่งออกเป็นคู่ค้าด้านโลหะมีค่า 5 ราย คู่ค้าทางด้านเพชร/พลอย 3 ราย คู่ค้าด้านสารเคมีและบรรจุภัณฑ์ 3 ราย สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC COP และ RJC CoC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชน (COP 6 HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE)

บริษัทฯ เคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทเชื่อว่าการดำเนินธุรกิจที่ดีต้องดำเนินการไปพร้อมกับการเคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับสังคม ดังนั้นเราจึงยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการของบริษัท โดยกระบวนการทั้งหมดล้วนคำนึงถึงการปกป้อง เคารพ และเยียวยาสิทธิมนุษยชน

การดำเนินการอย่างรอบคอบเพื่อจัดหาแหล่งทรัพยากรที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง (COP 7 DUE DILIGENCE FOR RESPONSIBLE SOURCING FROM CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS)

บริษัทได้ให้มีการทวนสอบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ควบคุมดูแลด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

ฝ่ายจัดซื้อ ติดต่oprะสานงานกับผู้ส่งมอบภายนอกเพื่อให้มั่นใจในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนและการสอบทานห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจนการทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงที่ประเมินในระดับที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการเฝ้าติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งในรอบปี 2024 ไม่พบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการประเมินด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน 7 ราย ผลการประเมินพบว่าทั้ง 7 รายอยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ ทำให้ต้องมีการประเมินตนเองด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทุกปี

บริษัทได้จัดทำระบบในการควบคุมและความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทานซึ่งประกอบด้วยกระบวนการระบุผู้ส่งมอบวัตถุดิบด้านทองคำและเงิน โดยได้มีขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อเพิ่มความมั่นคงให้กับระบบการสอบทานห่วงโซ่อุปทานตามที่กำหนดไว้

บริษัทได้ทำการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงผู้ส่งมอบ 3 รายตามห่วงโซ่อุปทาน โดยพบว่า 2 รายอยู่ในระดับ A ไม่จำเป็นต้องมีการควบคุม และ 1 รายอยู่ในระดับ B ไม่ต้องการควบคุมเพิ่มเติม การควบคุมความเสี่ยงอาจทำเมื่อเห็นว่าคุ้มค่า และการติดตามตรวจสอบยังคงต้องทำเพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงได้รับการควบคุมอย่างต่อเนื่อง และไม่มีผู้ส่งมอบรายใดที่มีความเสี่ยงในการฝ่าฝืนต่อข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดในการรับรู้ประเด็นจากการประเมินความเสี่ยง ซึ่งในปี 2024 ไม่พบประเด็นที่มีความเสี่ยงจากการประเมิน จึงยังไม่มีแผนดำเนินการแต่อย่างใด

นอกจากนี้บริษัทฯ เรายังทราบว่าเราเป็นหนึ่งในธุรกิจระดับกลางในห่วงโซ่อุปทานเครื่องประดับ เราควรมีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมการพัฒนาในชุมชนของเรา บริษัทฯ ไม่ยอมรับการจัดหาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง เราจัดทำตรวจสอบความครบถ้วนของซัพพลายเออร์และแจ้งเตือนหากมีความเสี่ยงสูง

การจัดหาโดยตรงจากการทำเหมืองแร่แบบหัตถกรรมและขนาดเล็ก (COP 8 SOURCING DIRECTLY FROM ARTISANAL AND SMALL-SCALE MINING)

บริษัท ไม่มีการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการเหมืองกลุ่ม ASM

การจัดหาโลหะมีค่าจากอุตสาหกรรมหลังการบริโภคโดยตรง (COP 9 SOURCING POST-CONSUMER INDUSTRIAL PRECIOUS METALS DIRECTLY FROM INFORMAL RECYCLERS)

บริษัท ไม่มีการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องตาม COP 9

การพัฒนาชุมชน (COP 10 COMMUNITY DEVELOPMENT)

บริษัท ได้ดำเนินการจัดระเบียบปฏิบัติเรื่องการพัฒนาชุมชนและสังคมไทย โดยในปีที่ผ่านมา มีการจัดทำ ความสะอาด กวาดถนน เก็บขยะ ในหมู่บ้านแฟคตอรีแลนด์ 2

การต่อต้านการทุจริต (COP 11 BRIBERY AND FACILITATION PAYMENTS)

บริษัทฯ ได้มีการประกาศใช้หลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยมี รายละเอียดของการป้องกันการทุจริต และการรับสินบนอยู่ในหลักปฏิบัติดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้กับพนักงานในบริษัทฯ พร้อมกันนั้นบริษัทมีกล่องแสดงความคิดเห็นเพื่อรับเรื่องร้องเรียนทุกด้าน หากพบว่า มีการรับสินบน การคอร์รัปชัน การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก ก็จะมีช่องทางดังกล่าวเพื่อรับข้อร้องเรียน ซึ่งในปี 2024 ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

รู้จักคู่สัญญาของคุณ: การฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินของการก่อการร้าย (COP 12 KNOW YOUR COUNTERPARTY: MONEY LAUNDERING AND FINANCE OF TERRORISM)

บริษัท ได้จัดทำขั้นตอนการตรวจสอบคู่ค้าการดำเนินธุรกิจ โดยมีการเรียกเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อนำมาตรวจสอบ และประเมินคู่ค้า ในรอบปี 2024 ไม่มีคู่ค้ารายใดที่มีประเด็นในเรื่องของการฟอกเงินและ การสนับสนุนด้านการเงินแก่ผู้ก่อการร้าย

การรักษาความปลอดภัย (COP 13 SECURITY)

บริษัท ได้จัดให้มีระบบป้องกันความมั่นคงและปลอดภัยทั้งผู้ปฏิบัติงาน ผู้มาติดต่อ ผู้รับเหมา ให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย โดยใช้ระบบกล้อง CCTV ในการตรวจสอบ พร้อมกับมีอุปกรณ์ป้องกัน ความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน และดูแลรักษาผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในระหว่างกระบวนการจนถึงผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

ให้มั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะต้องได้รับการปกป้องจากการถูกขโมย หรือการเปลี่ยนแปลงสินค้า อีกทั้งบริษัทยังมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในทุก ๆ ปี เพื่อเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงสูง

การอ้างแหล่งที่มา (COP 14 PROVENANCE CLAIMS)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกล่าวอ้างผลิตภัณฑ์ โดยต้องมีการระบุข้อความตามข้อเท็จจริงของผลิตภัณฑ์ที่มีการกล่าวอ้าง หรือข้อความตามที่ลูกค้ากำหนด

สิทธิแรงงาน และเงื่อนไขการทำงาน (COP 15 GENERAL EMPLOYMENT TERM)

บริษัทฯ มีการประกาศข้อบังคับการทำงานและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน อีกทั้งยังมีการทบทวนข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเปลี่ยนข้อบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

ชั่วโมงการทำงาน (COP 16 WORKING HOUR)

บริษัทฯ มีการกำหนดชั่วโมงการทำงาน วันลา ไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับการทำงาน และมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ

ค่าตอบแทน (COP 17 REMUNERATIONS)

บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน โดยวิธีโอนเงินเข้าบัญชีของพนักงาน และมีการสรุปค่าตอบแทน และรายละเอียดการหักค่าตอบแทนให้กับพนักงานทราบในงวดของการจ่ายเงินทุกครั้ง

การล่วงละเมิด วินัย การร้องเรียน และการไม่ตอบโต้เอาผิด (COP 18 HARASSMENT, DISCIPLINE, GRIEVANCE PROCEDURE AND NON-RETALIATION)

บริษัทฯ มีการกำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่า ไม่มีการล่วงละเมิด ชู้ชู้ญ การลงโทษทำร้ายร่างกาย หรือการกระทำอื่นใด อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท โดยการสื่อสารให้พนักงานเข้าใจว่าทางบริษัทฯ มีการปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงสามารถให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียน หรือชี้เบาะแส การกระทำผิดต่าง ๆ โดยไม่มีการต้องรับโทษใด ๆ

แรงงานเด็ก (COP 19 CHILD LABOR)

บริษัทฯ ประกาศใช้นโยบายการจ้างแรงงานเด็ก โดยไม่ยินยอมให้มีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี โดยเด็ดขาด

แรงงานบังคับ (COP 20 FORCED LABOR)

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับ และการทำงานใด ๆ ทุกอย่างต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานเท่านั้น

สิทธิเสรีภาพในการรวมตัว และการร่วมเจรจาต่อรอง (COP 21 FREEDOM OF ASSOCIATION)

บริษัทฯ จัดให้มีการเลือกผู้แทนลูกจ้าง หรือคณะสวัสดิการ เพื่อเป็นผู้แทนประสานงานสื่อสารข้อมูลระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร โดยผู้แทนลูกจ้างจะมีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี

การไม่เลือกปฏิบัติ (COP 22 NON DISCRIMINATION)

บริษัทฯ ให้โอกาสเท่าเทียมกันในเรื่องการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การได้รับการฝึกอบรม ตลอดจนการขึ้นสภาพพนักงาน ทั้งนี้จะไม่มีการแบ่งแยก ไม่ว่าจะเป็นเพศ อายุ ศาสนา หรือเชื้อชาติ

ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (COP 23 HEALTH & SAFETY)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อพนักงาน สังคม และผู้เกี่ยวข้อง จึงนำระบบการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยมาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ มีการอบรมพนักงานก่อนการเริ่มงานเพื่อให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในขณะทำงาน มีอุปกรณ์ป้องกันการทำงานของแต่ละแผนก มีการกำหนดนโยบายและแผนงานความปลอดภัยประจำปี โดยมีรายละเอียดตามแผนงานดังต่อไปนี้

ทำการทบทวนคู่มือความปลอดภัยในส่วนงานต่าง ๆ ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง

จัดตรวจสุขภาพประจำปี วันที่ ไม่พบพนักงานมีผลการตรวจผิดปกติ

จัดฝึกอบรมต่าง ๆ ดังนี้

ความปลอดภัยในที่ทำงาน และการจัดการสารเคมี

การปฐมพยาบาล และการปฏิบัติการช่วยชีวิตพื้นฐาน

จัดซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดอัคคีภัย

จัดซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีแก๊สรั่วไหล

จัดซื้อแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล

มีการตรวจสอบอุปกรณ์ความปลอดภัย ได้แก่ ถังดับเพลิง ไฟฉุกเฉิน อุปกรณ์ตรวจจับควันไฟ และสัญญาณเตือนไฟไหม้ เป็นประจำทุกเดือน

ดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ แสงสว่าง เสียง ความร้อน ฝุ่น และความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบริเวณทำงาน ผลตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์ปกติตามที่กฎหมายกำหนด

ดำเนินการตรวจวัดไฟฟ้าทั้งในส่วนสำนักงาน และโรงงาน ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์ปกติตามที่กฎหมายกำหนด

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (COP 24 ENVIRONMENTAL)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สามารถอยู่ร่วมกับสังคม และชุมชนโดยรอบได้อย่างยั่งยืน จึงมีการประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานตามหลักนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

การจัดการด้านสารเคมี (COP 25 HAZARDOUS SUBSTANCE)

บริษัทฯ มีการจัดพื้นที่การจัดเก็บสารเคมี โดยแบ่งแยกตามประเภท และมีเอกสารข้อมูลความปลอดภัยสารเคมี (SDS) ของสารเคมีทุกตัวอยู่ในบริเวณพื้นที่การใช้สารเคมี พร้อมทั้งมีการรายงานสารเคมีอันตราย (สอ.1) แจ้งต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 รายการ ปี 2024 ยังไม่มีอุบัติการณ์ทางด้านสารเคมี

การจัดการของเสีย (COP 26 WASTE & EMISSION)

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการจัดการกับของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตทั้งหมด เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อทั้งพนักงานและชุมชน บริษัทฯ ได้การจัดการกับระบบของเสียที่เกิดจากผลิตดังนี้

ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง ทั้งในส่วนสำนักงาน และส่วนโรงงาน ตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์ปกติที่กฎหมายกำหนด

ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากระบบบำบัดอากาศ ผลการตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์ปกติที่กฎหมายกำหนด

จัดการแยกขยะตามกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อนนำไปกำจัด

บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจากกรมโรงงานให้สามารถทำการกักเก็บสิ่งปฏิกูลได้หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วในบริเวณโรงงาน (สก.1) ได้จนถึง

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (COP 27 NATURAL RESOURCES)

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยมีการควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทรัพยากรที่ใช้ประกอบไปด้วย น้ำ และไฟฟ้า โดยบริษัทมีการจัดทำโครงการลดการใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาโดยมีการชี้วัดเพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรและพลังงานดังกล่าว จากการเฝ้าติดตามข้อมูลในรอบปี 2024 พบว่ามีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ทรัพยากรไฟฟ้า

2023 (หน่วย)	2024 (หน่วย)	สรุป
249,564	246,206	-1.35%

ทรัพยากรน้ำ

2023 (ลิตร)	2024 (ลิตร)	สรุป
4,504,000	4,906,000	8.92%

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารไปยังผู้ส่งมอบในห่วงโซ่อุปทานเพื่อขอความร่วมมือให้ควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน ซึ่งได้รับการตอบเป็นอย่างดี

ในกรณีที่พบว่ามีการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่ผิดปกติในช่วงบริษัทฯ ได้จัดให้มีการวิเคราะห์และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินแนวโน้มและกำหนดวิธีการในการควบคุมทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อควบคุมการรั่วไหลของน้ำประปา ในส่วนของพนักงานได้มีการปรับระบบแสงสว่าง โดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ประหยัดไฟแทนที่วัสดุอุปกรณ์เดิม ซึ่งมีอายุการใช้งานนาน

บริษัทฯ ได้ควบคุมห่วงโซ่อุปทาน โดยการคัดเลือกผู้ส่งมอบที่ได้รับการรับรอง RJC CoC ซึ่งต้องมีการควบคุมปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงานตามข้อกำหนด

จากข้อมูลอัตราการใช้ทรัพยากรและพลังงานในปี 2024 พบว่ามีการใช้ไฟฟ้าลดลงทุกปีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อให้เกิดประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นในการควบคุม บริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงการเดิมดังกล่าวข้างต้น เพื่อกำหนดเป้าหมายในปีต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลสินค้า (COP 28 PRODUCT DISCLOSURE)

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับเพชรแท่งและเพชรสังเคราะห์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดทำข้อความตามข้อกำหนดในเอกสารการส่งมอบที่บริษัทฯ ได้ส่งให้กับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ทำตามข้อกำหนดในห่วงโซ่อุปทาน ในปี 2024 บริษัทฯ ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

โครงการรับรองกระบวนการคิมเบอร์ลีย์และ COU เพชรโลก ระบบการรับประกัน (KPCS&SOW) (COP 29 KIMBERLEY PROCESS CERTIFICATION SCHEME AND WORLD DIAMOND COUNCIL SYSTEM OF WARRANTIES (KPCS & SOW))

บริษัทฯ ไม่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตาม (COP 29)

สรุปภาพรวมในรอบปี 2024 บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจ และกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนด RJC COP, RJC CoC และข้อกำหนดกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการส่งเสริมความร่วมมืออันดีกับผู้ส่งมอบในห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของกระบวนการและคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยยังคงปฏิบัติตามมาตรฐานบรรณวิชาชีพ RJC COP, RJC CoC และฝ่ายบริหารยังคงนโยบายและขั้นตอนทั้งหมดที่จะดำเนินการต่อไปจนถึงปี 2025 สำหรับการรับรองการตรวจประเมิน RJC COP อีกครั้ง

รายงาน ณ วันที่ 21 มกราคม 2025